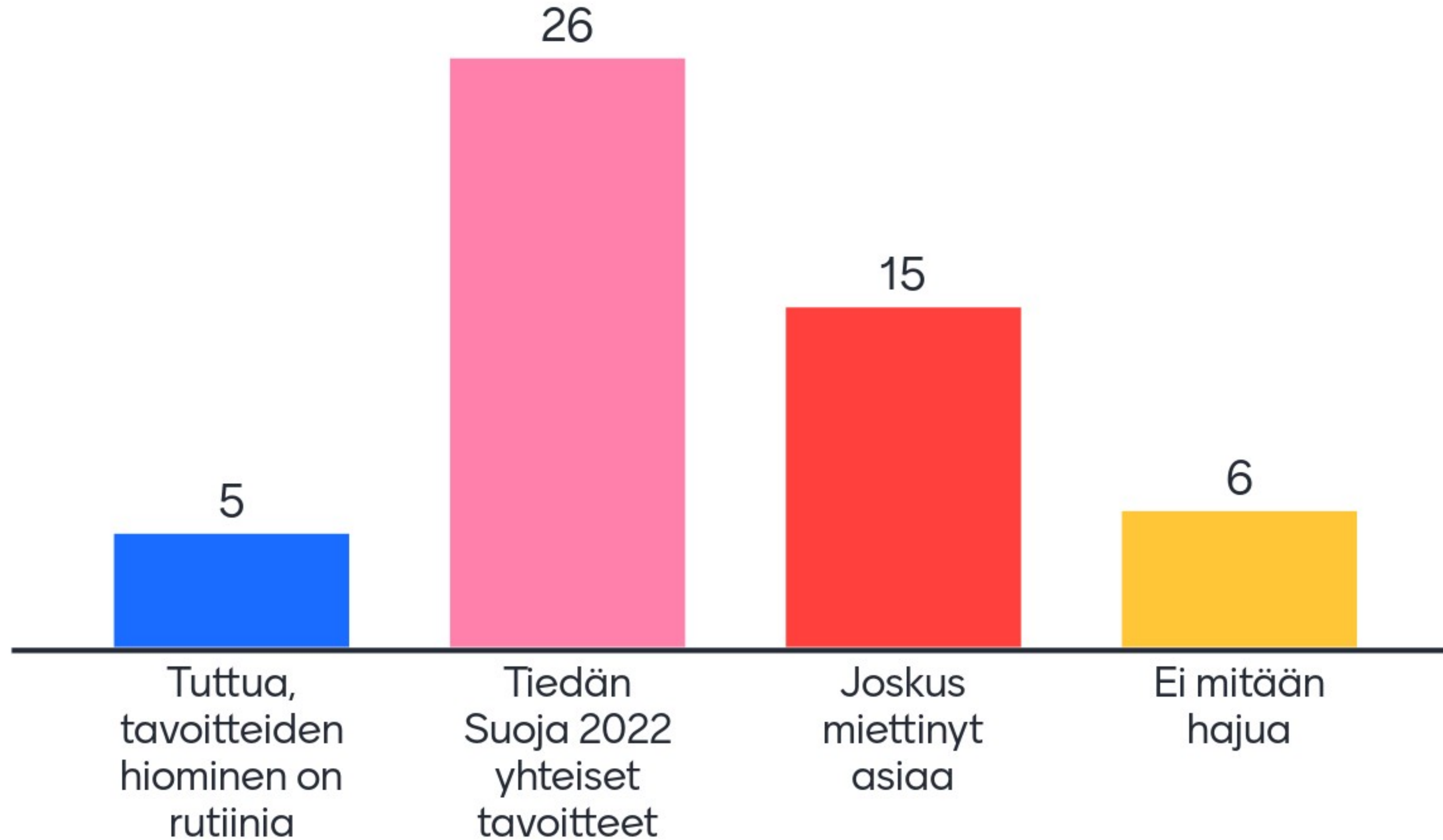


Harjoituksen tavoitteiden miettiminen



Mitkä 2-3 tavoitetta ovat tärkeitä sinun osastollesi?

En tiedä ollenkaan. En ole paikallisen osaston toiminnassa mukana. Vielä ainakaan.

Valmiustoiminnan kehittäminen ja ongelmakohtien tunnistaminen.

Koulutuksen saaminen ja toiminnan kehittäminen sekä yhteistyö eri viranomaisten kanssa.

Valmiussuunnitelman testaaminen; miten oikeasti saa porukkaa mukaan. Vapepa-järjestöyhteistyö. Viranomaisen mukaan.

Yhteistyö viranomaisten kanssa

Testata uutta valmiusryhmäämme

yhteistyö

Saada yhteistyö kunnan ja viranomaisten kanssa toimimaan, että osaavat hyödyntää vapaaehtoisia.

Yhteistyö eri toimijoiden kanssa, tiedonkulku osaston sisällä, piiriltä tukea osastolle, ei niin että piiri syö osaston toimintaa.

Mitkä 2-3 tavoitetta ovat tärkeitä sinun osastollesi?

Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa ja valmiustiedon lisääminen

Alueellinen yhteistyö. Kaikki toimialat mukaan.

Sujuva yhteistyö viranomaisten kanssa. Vapaaehtoisten kouluttautuminen.

Paikallinen näkyvyys mahdollisille yhteistyökumppanimme ja uusille vapaaehtoisille. Yhteistyötahojen Tuominen toimintaan mukana haasteellista. Olemassa olevien vapaaehtoisten osaamisen kehittäminen

Yhteistyö viranomaisten kanssa Ryhmän jäsenten roolit selkeiksi

Osaston johtamisvalmiuden testaaminen.

Valmiustoiminnan kehittäminen. Osaston sisäisen yhteistoiminnan testaaminen ja kehittäminen.

Evakuointiosaamisen lisääminen. Yhteistyön kehittäminen eri tahojen kanssa.

Hyvä organisointi ja johtamismalli

Mitkä 2-3 tavoitetta ovat tärkeitä sinun osastollesi?

Yhteistyö vapepa-toimijoiden kanssa.

Yhteistyökuvioiden harjoittelu alueen vastaavien toimijoiden kanssa.

Hyvä organisointi ja johtamismalli

Yhteistyö viranomaisten ja muiden vapaaehtoistoimijoiden kanssa

Yhteistyön kehittäminen eri toimijoiden kanssa

kokemusten lisääminen, yhteistyön kehittäminen,

Valmius määriteltävä , Hälytyslistat, Uusien kirjaaminen mukaan

- osaston eri toimintamudot osallituvat harjoitukseen, muutkin kuin vain ensiapu- ja ensihuoltoryhmä- vapaaehtoisten ymmärrys kasvaa siitä, mitä kaikkea valmiustoiminta käytännössä on (enshuolto, ensiapu, tiedotusvalmius, keräysvalmius jne.)

kemikaalionnettomuus, yhteistyö eri järjestöjen kesken

Mitkä 2-3 tavoitetta ovat tärkeitä sinun osastollesi?

Uusien vapaaehtoisten rekrytointi

Porukan saaminen mukaan. Yhteistyö viranomAisten kanssa.

Uusien toimijoiden rekrytoiminen

Yhteistoiminta ja asenteiden hiominen SPR:n ryhmien ja Vapepa-ryhmien välillä

Saamme hyvän porukan mukaanMahdollisesti naapuri osaston kanssa yhdessä järjestettyä, soviteltu joJa viranomaisia mukaan

Tulla tunnetuksi viranomaisille.

Osaston toiminnan aktivointi

Saada eri tahojen valmiussuunnitelmat sovitettua yhteen.

Lisätä osaston tunnettuutta viranomaisten ja kunnan keskuudessa. Vahvistaa osaston sisäistä yhteistyötä toimintamuotojen kesken. Vahvistaa yhteistyötä muiden yhteistyökumppaneiden kanssa.

Mitkä 2-3 tavoitetta ovat tärkeitä sinun osastollesi?

Osaston avainvapaaehtoiset tuntevat toisensa sekä toistensa toimialat

Viranomaisyhteistyö? Osaston rooli paikkakunnan valmiussuunnitelmassa?

Pienkerrostalon tulipalo tod näköisin uhka: siihen varautuminen ja suunnittelu. Toimintatapojen etukäteen miettiminen. Yhteistyö viranomaisten kanssa.

Viranomaisyhteistyö Koulutusten tilaaminen tuntematta vapaaehtoisten taitoja

Vapaaehtoisille mahdollisuus harjoitella asioita ennen tositilanteeseen joutumista. Keskinäisen viestimisen harjoittelu evakuointitilanteessa. Viranomaisyhteistyön parantaminen.

mukaan sekä harmaat panterit että earyhmän aktiivit, molemmille onnistumisen tunteita

kokoonkutsumisen menetelmät mahdolliset kokoontumispaikat kuka johtaa vapaaehtoisista, jos eri toimioita

Hyvä johtajuus, koordinointi ja delegointi

Uusien toimijoiden mukaan saaminen

Mitkä 2-3 tavoitetta ovat tärkeitä sinun osastollesi?

- hyvä yhteistyö eri viranomaisten kanssa- evakuointi, miten toimit padon murtuessa- lisää vapaaehtoisia mukaan

Saada lisää aktiivisia vapaaehtoisia.Osaamisen lisääminen osastossa

Yhteistyö eri toimintaryhmien kesken ja evakuointitilanteissa tarvittava koulutus

Valmiuteen lisäkouluttautuminen, Kaupungin sosiaalitoimen saaminen mukaan ja sopimuksen aikaansaaminen heidän kanssaan.

Laajamittaista yhteisharjoittelua ei olekoskaan liikaa, harjoituksissa on helppo korjata menettelytapoja ja totuttuja virheitä

En tiedä, kun en ole vielä aktiivisesti mukana. Arvelen, että ainakin huomioida asuintiheys, maahanmuuttajat ja infra.

Yhteistyö viranomaisten kanssa kohenee.Myös itse osaston sisällä yhteistyö on sujuvaa, esim. tiedotus ja vastuualueet.Harjoituksesta otetaan oppia, kehitetään mikä ei toiminut.

Yhteistyön oppiminenToiminnan nopea käynnistyminen

tiedonkulku osastojen kesken

Mitkä 2-3 tavoitetta ovat tärkeitä sinun osastollesi?

Saadaan osaston eri toimintaryhmät ymmärtämään roolinsa valmiustoiminnassa. Yhteistyön parantaminen osaston sisällä Yhteistyön parantaminen viranomaisten ja muiden järjestöjen kanssa Yhteistyö vastaanottokeskuksen kanssa Harjoituksen tiedottamisen

Yhteistyö osaston sisällä ja viranomaisten kanssa

Hyvin suunniteltu harjoitus. Hyvä tiedottaminen. Toimintaryhmien vapaaehtoisten motivointi osallistumaan harjoitukseen.

Tulla tunnetuksi omalla alueella ja aktivoida mukaan toimintaan.

Tiedotuksen lisääminen oman osaston toiminnasta.

Harjoituksiinsa on aina ja ehkä ainoa paikka markkinoida viranomaisille

Pitää saada kunta ja pelastuslaitos sekä poliisi mukaan harjoitukseen

Millä toimenpiteillä tavoitteet onnistuvat?

Koulutusta sekä avainvapaaehtoisille, että myös kaikille muille vapaaehtoisille

Osaston toiminnan johtaminen ja osallistujien motivaation ylläpito

Näkyvyys sosiaalisessa mediassa, paikallisessa toiminnassa, osa harjoittelusta julkisissa ja näkyvissä tiloissa. Osaamisen kehittäminen kouluttamalla meidän pientä mutta sitkeää vapaaehtoisten joukkoa

Ennen harjoitusta yhteiset harjoitus- ja koulutusillat koko osaston sisällä, suunnittelu kunnan, viranomaisten ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Mietitään osaston valmiuden resurssit yhdessä eri toimintaryhmien kanssa.

Onnistuneella tiedottamisella.

Kaikkien osallistuminen on tärkeää, yhteistyö ja myös viranomaisten sitoutuminen.

Kutsut vapepa-järjestöille ja viranomaiselle ajoissa. Eri operatiivinen johtaja harjoitukseen ja harjoituksen johtaja. Roolitus kykyjen mukaan.

etukäteistä yhteydenpitoa uusiin hälytysryhmäläisiin jakoulutusta

Millä toimenpiteillä tavoitteet onnistuvat?

Tavoiteaiheiden harjoittelu rauhassa, sekä kokemusten jakaminen muiden osastojen ja Piirin kanssa.

Rohkeasti vaan yhteyttä viranomaisiin ja eri toimijatahoihin :)

- järjestetään kaikille avointa koulutusta, jossa annetaan yleiskuva eri toimintamuodoista valmiustilanteessa

Pyydetään mukaan kunta ja muut järjestöt.

ennakointi, perusteellinen suunnittelu, joustavuus, toimiva johtajuus

Aktiivisilla ja motivoituneilla toimijoilla.

Toiminta sujuvaa, pullonkaulojaLähdetään liikkeelle heti ja ohjataan toimintaa tilanteen mukaan

Laaditaan johdonmukainen tilanteeseen sopiva yksinkertainen harjoitus, jota merkinoidaan laajasti eri tahoille. Eikä unohdeta koulutuksia ennen harjoitusta

Tehtävien jakaminen

Millä toimenpiteillä tavoitteet onnistuvat?

Osasto järjestää vapaaehtoisille ensihuollon tai auttamisvalmiuden kurssin tai tiedottaa aktiivisesti tarjolla olevista vastaavista kursseista.

Hyvällä suunnittelulla ja hyvin organisoidulla toteutuksella.

Toimimme kahden eri kunnan alueella joten valmiussuunnittelu on haastavaa.Yhteistyö sovittava erikseen tarpeen mukaan.

Yhteistyöllä ja kouluttautumallatehtävien jakamisella hyvä suunnitelma

Yhteystietojen kerääminen etukäteen , jotta tiedonkulku toimii

tiedottaminen, koulutus, harjoittelu, yhteistyö

Konkreettinen harjoitus jossa toiminnan eri osaalueita voi harjoitella ja testata

Osaston sisäistä tiedotusta tehostetaan SUOJASTaSuunnitellaan yhdessä, toteutetaan yhdessä.

Hyvä harjoituksen suunnittelu.Hyvä harjoituksen arviointi jälkikäteen yhdessä eri toimijoiden kanssa.

Millä toimenpiteillä tavoitteet onnistuvat?

Etukäteissuunnittelu: tehtävien jako, yhteistyökumppaneiden kontaktointi. Itse harjoitus: keskustellen ja evakuoinnin etenemisen toteuttaminen vaihe vaiheelta (työpöytäharjoituksena)

Suunnitellaan yhdessä porukalla. Osaston vanhat perehdyttää uusia ennen harjoitusta ja kouluttaudutaan muutenkin.

Osaston eri toimintaryhmille tietoa /koulutusta oman toimintaryhmän valmiudesta ja kuinka siinä toimintaryhmässä ja -ryhmänä toimitaan. Ja että jokainen toimintaryhmä pysyisi roolissaa. Ettei tilanteen tullen ole täysi sekasorto.

yhteinen suunnittelu

Viestintä kuntoon.

Otetaan yhteyttä kunnan valmiuspäällikköön, sekä pelastuslaitoksen vastaavaan johtoon ja poliisin yhteyshenkilöön. Pidetään pieni palaveri ja pyydetään mukaan harjoitukseen.

Eimoitita virheistä vaan pyritään korjaamaan

Roolit, vastuut ja valmiudet on suunniteltuina ja kommunikoituina.

Luodaan tilanteita, joissa ihmiset kohtaavat toisiaan. Viestitään kaikin kanavin, mutta mahdollistetaan konkreettinen yhdessä tekeminen osallistujia innostavin tavoin.

Millä toimenpiteillä tavoitteet onnistuvat?

ei mitään tietoa

Kartoittamalla esim. haastattelun avulla käytettävissä olevien vapaaehtoisten tiedot/taidot/ toiveet ennen koulutusten tilaamista. Kutsumalla viranomaiset harjoituksen suunnitteluun jo alussa.

Oppilaitoksista evakuoitavia

Yhteistyö: esim. mukaan johonkin poliisien/ tai muiden viranomaisten harjoitukseen

Hyvä suunnittelu, ennakko koulutus, osallistujat saada innostumaan. Kun saamme näkyvyyttä paikallislehdessä ja somessa

Koulutuksella ja kuorman jakamisella. Yksi ihminen ei voi tehdä kaikkea.

Yhteyksien luomisella.

Johtajakoulutusta

Mietitään ensin osaston näkökulma ja valmiudet viranomaisyhteistyöhön ja otetaan sitten ajoissa yhteyttä viranomaisiin, hiotaan yhteistyökuviot palavereissa.

Millä toimenpiteillä tavoitteet onnistuvat?

Hyvin suunniteltu on puoliksi tehty.

Yhteinen keskustelu. Tai kirjallinen raportointi.

Napakka johtaminen toiminnan aikana

Tiedottaminen ja median ruokinta.

yhteistyö paranee, helpompi tarttua toimeen kun tulee varmuutta harjoittelusta, osallistujat kokee onnistuneensa, viranomaiset sanovat seuraavana päivänäkin päivää jos ovat mukana.

Innostavan ilmapiirin ylläpito harjoituksen aikana

Etukäteen suunniteltu ja laadittu palautelomake.

Miten arvioidaan, onko tavoitteessa onnistuttu?

Kerätään palautetta viranomaisilta.

Kysytään palautetta osallistujilta

Palautetta osallistujilta.

Testi

Palautelomakkeet, itsearviointi. Myös "ulkopuolinen" arvioija mukaan koko harjoitukseen.

Osallistuivatko eri toimintaryhmät/toimintamuodot harjoitukseen vai jäikö se vain ensiapu-/ensihuoltoryhmän harjoitukseksi.

Testi

Käytetään ennalta sovittuja mittareita jotka on sidoksissa tavoitteeseen

Ulkopuolisen "tarkkailijan" näkemys tilanteesta, että kuinka meni. Yhteistyöpalaveri eri toimijoiden ja ryhmänjohtajien kesken.

Miten arvioidaan, onko tavoitteessa onnistuttu?

Selkiytyikö ja vahvistuiko osaaminen ja yhteistyö osaston sisällä. Vapaaehtoisten osallistuminen ja innostus.

Kuinka monta osallistujaa harjoitukseen saatiin. Kuinka monta uutta osaston jäsentä saatiin hälytysryhmään.

Paljonko saatiin a) nykyisiä ja b) uusia vapaaehtoisia mukaan? Miten organisointi sujui? Paljonko saatiin mediassa huomiota?

Saadaan pyydetyt tahot mukaan, minkälaista palautetta saadaan, tuleeko uusia vapaaehtoisia mukaan, mitä Somessa juoruillaan tapahtumasta.

Onnistumista voidaan arvioida palautekeskustelulla, jälkipuinnilla, virheistä oppimalla ja tarkkailemalla uusien vapaaehtoisten liittymisellä toimintaan

Valmiussuunnitelma päivitetty, toimintamalli askelmerkkeineen tehty, yhteistyötahot selvillä, ja kontaktoituna.

Etukäteen sovitut realistiset tavoitteet. Palaute kaikilta osallistujilta.

Tehdää osallistujakysely

Yhteistyön vahvistumien muissakin toiminnoissa kunnan kanssa, toimintaryhmien vapaaehtoisten liikkuminen vapaammin toistensa tapaamisiin.

Miten arvioidaan, onko tavoitteessa onnistuttu?

Pyydetään viranomaiselta arvio yhteistoiminnasta ja keskustellaan osallistujien kanssa miten he omasta mielestään onnistuivat ja verrataan lopuksi yhdessä yhteiseen tavoitteeseen.

Pyydetään palaute osallistuneilta vapaaehtoisilta, viranomaisilta sekä muilta osallisilta.

Saatiinko viranomaiset mukaan suunnitteluun? Tiedetäänkö kunnassa Punaisen Ristin rooli/resurssit paikkakunnalla?

Yhteistyössä onnistumisen arviointi meni sillä rasti ruutuun periaatteella :) Molempinpuolisesti tutuiksi tuleminen on kaikeksi yksi merkki onnistuneesta yhteistyöstä.

Saatiinko kaikki "tehtyä" vai loppuiko resurssit kesken?

jokainen tiesi tehtävän / roolinsa kaikki olivat tyytyväisiä onnistumisesta myös purkukeskustelut onnistuneesti

Kysytään onnistumisestamme.

Yhteistyöharjoitus kerran vuodessa ja kehityssuunnitelma kirjattuna

Osallistujamäärä ja innostunut henki tapahtumassa.. Myös toimintaan aktivoituminen, ts. ei jäisi kertakeikaksi.

Miten arvioidaan, onko tavoitteessa onnistuttu?

Avoin palautekeskustelu harjoituksen jälkeen. Ulkopuolisen tarkkaijan havainnot. Kyllä myös oma tunne kertoo jotain, mikä jäi harjoituksen jälkeen.

palautteesta tai sen puutteesta ongelmista harjoituksessa

Evakuoinnin läpimenoaika on mitattu ja ositettu myöhempää analysointia varten.

Kysely ja palautteet, itsearviointi ja tarkkailijat.

Koulutuksiin osallistui vapaaehtoisista vähintään se määrä, joka oli etukäteen asetettu tavoitteeksi.

Arviointikriteerit auki suhteessa tavoitteisiin. Pala palalta. Ei vain, että "tuo onnistui" tai "tuossa yleisesti tökki"

Mitä opittiin? pystyttiinkö auttamaan? toimiko johtaminen

Pidetään loppupalaveri eri osapuolten kanssa, erityisesti viranomaiset

Nolla tapaturmaa.

Miten arvioidaan, onko tavoitteessa onnistuttu?

Saimme vähintään tietyn määrän uusia vapaaehtoisia.

Järjestämällä harjoitukseen osallistuneille kysely, jossa vastausvaihtoehtoja valmiisiin kysymyksiin sekä tila vapaalle sanalle. Erillinen arviointi keskustellen harjoitussuunnitelman laatijoiden kesken.

Osallistujat antavat palautetta aktiivisesti ja palaute sisältää hyviä kehitysehdotuksia.

Oliko jossain aliresursointia toteuksen aikana Saatiinko kaikki tarpeelliset tehtävät hoidettua

Mitattavat asteikot? Likert? Jokin muu? Suosituksia tähän?

Avoin keskustelu osallistujien kesken

Tarkastelemalla suhteessa etukäteen laadittuihin indikaattoreihin ja niiden toteutumiseen; keräämällä palautetta osallistujilta (lyhyesti heti ja myös jälkeinpäin) strukturoiduilla sekä vapailla kysymyksillä.

tekninen purku harjoituksesta, tavoitteet etukäteen kirjattu ja niihin verrataan. Harjoituksessa ulkopuoliset asiaan koulutetut tarkkailijat. Roolihenkilöiden antama palaute myös tärkeä. Roolihenkilöt koulutettava rooliinsa etukäteen ja palautteen an

Saa sanoa...